

# 福井市農業協同組合 行動計画

女性が活躍できる職場環境づくりを目指すため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日 ~ 平成32年3月31日

2. 当組合の課題

管理職に占める女性の割合が低い

- ・採用人数や勤続勤務年数の男女差はそこまで大きくないが、管理職に占める女性の割合は低い。
- ・管理職への登竜門となる役付者への登用を希望する女性が少ない。
- ・女性を育成しようという組織風土が弱い。

3. 内容

【目標1】

全職員に占める女性役付者の割合を5%とする(約20名)

【対策】

平成28年12月~ 全職員を対象とした役付登用に対する意識調査の実施  
自己申告書等を通しての意識確認を継続しながら、意識の向上と職場風土の改善に努めています。

平成29年1月~ 窓口係長職ポストの新設

係長等の役付け者の女性登用を増やししながら、段階的に女性管理職の割合を増やしていくよう取り組みます。

【目標2】

仕事と家庭が両立できる職場環境を作る

【対策】

平成28年11月~ 時間外勤務申請制度の導入(不要な時間外勤務の削減)

管理者の勤怠管理を徹底し、時間外勤務を減らす取り組みを行っています。

平成29年7月~ No 残業 day の導入

ノー残業デーを設定することで、職員の意識付けにも取り組んでいます。